



*Estado Libre Asociado de Puerto Rico*  
**DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS**  
*Oficina del Procurador del Trabajo*

*Lcdo. Félix Bartolomei Rodríguez, LLM*  
*Procurador del Trabajo*

*Asesoras: Lcda. Taína E. Matos Santos*

8 de diciembre de 2005

Consulta Núm. 15413

Nos referimos a su comunicación del 1 de diciembre de 2005, la cual nos solicita que le brindemos una opinión escrita sobre la interpretación legal de la forma en que debe computarse el pago de la licencia de maternidad cuando la empleada ha sufrido un aborto involuntario y a su vez ha estado en una licencia de SINOT.

*“Mi nombre es Betsy Santos Olmo, yo estuve incapacitada por embarazo desde oct 18/05 cuando fui ingresada al Hosp. Pavía por rotura de fuente a mis 14 semanas de embarazo. Debido a que aun tenía líquido y mi bebe seguía con sus latidos mi médico me recomendó estar hospitalizada en cama para poder mantener el embarazo. Luego en Nov. 12/05 me indujeron el parto por recomendación de mi médico cuando ya tenía un poco mas de 17 semanas por lo que aborte a mi bebe.*

*Durante el tiempo que estuve incapacitada no estuve cobrando mi sueldo debido a que no tenía más horas por enfermedad acumuladas.*

*Unos días después de ingresar al hospital mi medico me llenó los papeles de incapacidad. Estos papeles se los entregue a mi patrono luego que Salí del hospital en nov. 14/05 (los papeles de incapacidad habían sido llenados durante el tiempo que estuve incapacitada en el hospital).*

*En nov. 18/05 le envié una nota a mi patrono para que por favor me enviara el pago por maternidad según el tiempo que me había puesto el médico en el Certificado Médico el cual fue de 8 semanas. El certificado ya le había sido entregado a mi patrono.*

*En nov. 23/05 mi patrono me informa que valla a buscar los papeles de incapacidad y junto con los papeles me envía el pago por maternidad de 8 semanas con fecha de nov. 18/05. Sin embargo en los papeles de incapacidad en la parte que pregunta si el patrono hizo algún pago al trabajador durante su incapacidad el patrono puso que se haría el pago en nov. 18/05 en adelante contando 8 semanas.*

*Yo le explique que el tiempo que yo estuve en el hospital estuve incapacitada para trabajar por lo que mi medico me llenó los papeles de incapacidad.*

*Mi deseo es cobrar por incapacidad el tiempo que estuve incapacitada para trabajar durante el cual no estuve recibiendo pago alguno de parte de mi empleador. Además aclararle a mi empleador desde que momento comienza a contar mi licencia por maternidad por lo que le pregunto:*

*¿Desde que momento empieza a contar la licencia de maternidad de 8 semanas según mi caso?*

*Sra. Román de Unidad Antidiscrimen me consultó que la licencia por maternidad comienza en el momento de la inducción de aborto.*

Ley Núm. 3 de 13 de marzo de 1942, según enmendada, conocida como ***Ley de Protección de Madres Obreras***, tiene como propósito el establecer la política pública del derecho de las madres obreras a un descanso que comprenderá cuatro semanas antes del alumbramiento y cuatro semanas después con **la obligación del patrono de pagar a la misma la totalidad del sueldo.**

La Empleada tiene derecho a recibir la compensación dispuesta en la Ley Núm. 3 de 13 de marzo de 1942, según enmendada que es la siguiente:

*“Sección 2 Las obreras en estado grávido tendrán derecho a un descanso que comprenderá cuatro (4) semanas antes del alumbramiento y cuatro (4) semanas después. La obrera podrá optar por tomar sólo una semana de descanso prenatal y*

*extender a siete (7) semanas el descanso postnatal a que tiene derecho siempre que se le presente a su patrono una certificación médica acreditativa de que está en condiciones de trabajar hasta una (1) semana antes del alumbramiento. El facultativo deberá tomar en consideración la clase de trabajo que desempeña la obrera.*

*Será obligación del patrono pagar a las madres obreras el sueldo salario, jornal, o compensación que estuviera recibiendo por su trabajo durante el mencionado periodo de descanso. Disponiéndose que, para computar el sueldo salario, jornal, o compensación se tomará como base única el promedio de sueldo salario, jornal que hubiera estado recibiendo durante los últimos seis meses anteriores al comienzo del descanso; o el sueldo salario jornal o compensación que hubiera estado devengando la obrera al momento de comenzar el disfrute de la licencia o descanso especial de ley, si no fuere posible aplicar dicho término de seis meses. ”*

Por su parte la Ley Núm. 139 de 26 de junio de 1968, *según enmendada*, conocida como ***Ley de Beneficios por Incapacidad no Ocupacional Temporal***, tiene como propósito el garantizar al obrero que se incapacita temporalmente debido a enfermedad o accidente no ocupacional, el sustento de él y de su familia por el tiempo que permanece incapacitado de acuerdo las disposiciones de la ley.

El Reglamento del Secretario del Trabajo y Recursos Humanos que administra la Ley Núm. 3 d 13 de marzo de 1942, establece que la madre obrera tiene derecho su descanso de maternidad si sufre un aborto involuntario y pasa por los procesos fisiológicos de un parto y así su médico si lo certifica.

Así las cosas, luego de analizar los estatutos antes mencionado y el reglamento de las madres obreras, interpretamos que en el caso que nos consulta usted tenía derecho a disfrutar de los beneficios de la licencia de SINOT hasta el momento en que ocurrió el aborto. Desde ese fecha, usted tenía derecho a recibir el pago por licencia de maternidad que su médico le certificara.

Procurador del Trabajo  
Consulta Número 15413  
8 de diciembre de 2005

El patrono está obligado a pagarle a la totalidad de su salarios si su medico certificó una maternidad de ocho (8) semanas. Durante esa fecha el Programa SINOT no debe pagar beneficios. No obstante, tiene derecho a cobrar su incapacidad antes del aborto.

Esperamos que esta información le resulte útil.

Cordialmente,



Félix J. Bartolomei Rodríguez  
Procurador del Trabajo